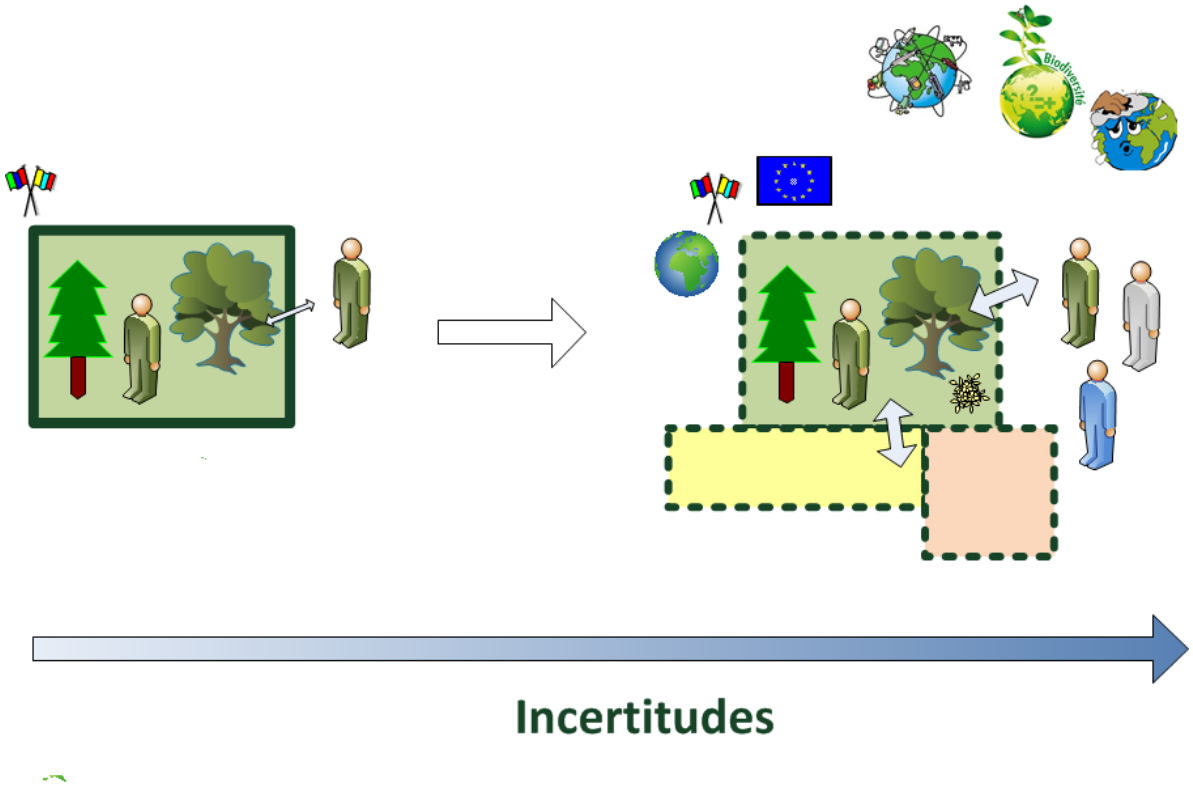
Potentialités et besoins en développement de capacités en matière de politiques forestières et développement institutionnel en Afrique francophone

Structure de l'exposé

1. Quelques jalons
2. Objectifs
3. Méthodologie
4. Résultats
5. Recommandations
6. Discussion

1. Quelques jalons

- Motivation initiale :
  - Monde en mutation, pressions croissantes sur les écosystèmes et évolution du rôle de la forêt



1. Quelques jalons (2)

- Motivation initiale :
  - Monde en mutation, pressions croissantes sur les écosystèmes et évolution du rôle de la forêt
  - Nouvelles questions
  - Appel croissant à plus d'inter-sectoralité et de vision plus transversale
  - Limite des formations uniquement sur les aspects techniques de l'aménagement et de la gestion forestière
  - Besoin de compétences en politique forestière et en développement institutionnel

2. Objectifs

- Evaluer la demande potentielle de formation
- Evaluer l'offre actuelle de diverses organisations
- Identifier les manques existants et la cible d'une éventuelle contribution de la FAO
- Proposer de possibles événements de développement de capacités

3. Méthodologie

- Sélection de pays représentatifs
- Distinction entre pays francophones et pays anglophones

	Défis entre les différentes fonctions des forêts	**Défis entre les forêts et les autres usages des terres**
Afrique du Nord		Maroc
Afrique de l'Ouest	Côte d'Ivoire	Sénégal
Afrique Centrale	Cameroun, Congo et République Démocratique du Congo	
Afrique du Sud		Madagascar

3. Méthodologie (2)

- Bilan des possibilités existantes
- Evaluation des besoins
  - Questionnaire
  - Entretiens téléphoniques
- Revue des expériences menées par la FAO et autres agences, dans l'organisation de formations et d'ateliers

4. Résultats

- Pays proactifs: nombreuses initiatives
- Ne permettent pas de combler les manques
  - Manque de compréhension et d'intégration de concepts-clé
  - Besoin en renforcement de la gestion participative
  - Intégration des conventions internationales
  - Manque de contrôle et d'évaluation de politiques et/ou manque d'outils
  - Nombreux agents proches de la retraite
  - Manque de connaissance des textes
  - Manque de cohérence inter-sectorielle

4. Résultats (2)

- Analyse FFOM

Forces	**Opportunités**
Faiblesses	**Menaces**

- Différents niveaux
  - Pays/Régions
  - FAO
  - Communauté DC

5. Recommandations

- Travail en réseau et coordination des initiatives
- Activités focalisées sur les compétences
- Durabilité des processus: ensemble d'actions modulaires
- Rôle de la FAO
  - Coordination, facilitation et soutien aux porteurs de projets
  - Repos sur les réseaux existants et sur les structures régionales et locales

6. Discussion

- Problèmes concrets rencontrés récemment?
- Compétences nécessaires?
- Echelle des difficultés?
- Pression de quels secteurs?

- Comment assurer une formation continue et adaptée aux besoins?
- Quels thèmes privilégier?
- Quel public viser?

Merci pour votre attention